

テーマ
AI化が進んだ時代での
働き方

ママファミ編集部（以下ママ）

前回お話のあった妊婦のスタッフさんは、無事に出産を終えられましたか？

山岡院長（以下山岡）

おかげさまで、無事に出産できました！母子ともに健康のようでした。安心しています。スタッフの一人は、産休明けにすぐ復職する予定でしたが、預け先の保育園が決まらず、苦勞したようです。女性の産休・育休明けの働き方も、そのご家庭で様々ですが、ほとんどの方が、復職する時代になってきた様に思えます。

ママ まだ待機児童問題は、解決に至っていないのでしょうか。私の周りでも、預けられずに復職を長引かせている友人がいますね。

山岡 政府が企業主導型保育事業を進めた結果、秋田県にも多くの保育園ができた様に思えます。女性の就労の観点からは、自分の会社に保育園があると非常に安心しますよね。秋田も遅ればせながら、女性の就労環境が整ってきたように思えます。

ママ 職場の保育園は、保育料が減額されたり、職場環境に合わせた預け時間になっていたりと優遇される部分もあるようですね。

山岡 そうですね。保育施設に余裕があれば、待機児童が無くなるだけ

ではなく、好きな施設を選択することも可能になるかもしれません。そのためには、ハード面だけでなく、保育士の就労環境を考えなくてはいけないでしょう。認可施設では補助金が受けられますが、縮小傾向にあると聞いたことがあります。保育士の育成まで目を向けた助成金の交付が必要となっていますね。

ママ 確かに、AIの時代と言われながら、保育に関しては、機械任せにすることは難しいですね。

山岡 我々、医療の分野も同じです。医療設備や機械が日々進歩し、診療の予約はネット予約、受付ではセルフレジも導入してAI化が進んでいます。それでも、保育園も医療の現場も、『人の力』がとても大切だと感じています。最近では、歯科医院で働く管理栄養士や保育士の有資格者も増えてきていますよ。

ママ 今の子どもが大人になる頃、現存する職業の半分は無くなると聞いたことがあります。

山岡 そうですね。AI化が進めば、無くなる、もしくは縮小される職業はあると思います。コンビニのレジ

も、10年以上前から都会では外国人

労働者ばかりですが、すでに無人コンビニ化も検討されています。しかし、不安に思う必要はないと思っています。新しい職業も生まれるでしょうし、仕事にやりがいをもって変化に対応し成長できる方は、間違いなく働けるでしょう。厳しいようですが、仕事を（楽にお金を稼ぐ手段）として選び続ける方は、少しずつ職業の選択肢は減っていくかもしれませんね。

ママ 変化に対応できる子どもに育てることが、今後は必要となりそうですね。

山岡 そうですね。10年継続する企業が10%未満である以上、何らかの形で転職、再就職が必要となります。もし仮に、自分の続けてきた職種が無くなるとなった時、ライフ（日々の暮らし）の時間のインプットなどにより、いかに他の業種にチェンジできるか、柔軟性が必要となります。日本では、いまだに転職がネガティブなものと思えられてしまっていますが、キャリアアップとして、転職を捉えられれば、積極的に活動できるようになるのではないのでしょうか。ようやく秋田でも、ダブルワークを積極的に進める方も増えてきましたね。

求人情報

一緒に成長するパートナーを

募集しています！

【採用までの流れ】

- ①履歴書、各種免許の受付
- ↓
- ②書類選考
- ↓
- 1週間以内に選考結果をご連絡いたします。

- ③面接
- ↓
- 1週間以内に選考結果をご連絡いたします。
- ④可否通知

歯科衛生士2名（パート可） 完全週休2日制

基本給15.5万円＋職種手当4万円＋固定時間外手当2万円＋通勤手当1万円＝22.5万円～（新卒）
賞与 業績変動制（年間3ヶ月分）昇格（6段階）に伴い、
基本給（15.5万円～25.5万円）が変動します。中途採用は要相談。

歯科助手2名 受付事務1名 も募集中！

詳しくは、CLOVER DENTAL採用ホームページ（<http://recruit.cloverdental.com/>）を参照してください。

※2020年3月現在のスタッフ数 歯科医師 2名、看護師&TC 1名、歯科衛生士 7名、歯科助手 2名（育休 1名）、
管理栄養士 2名、受付 3名、保育士 2名、サブライ 1名 計20名

